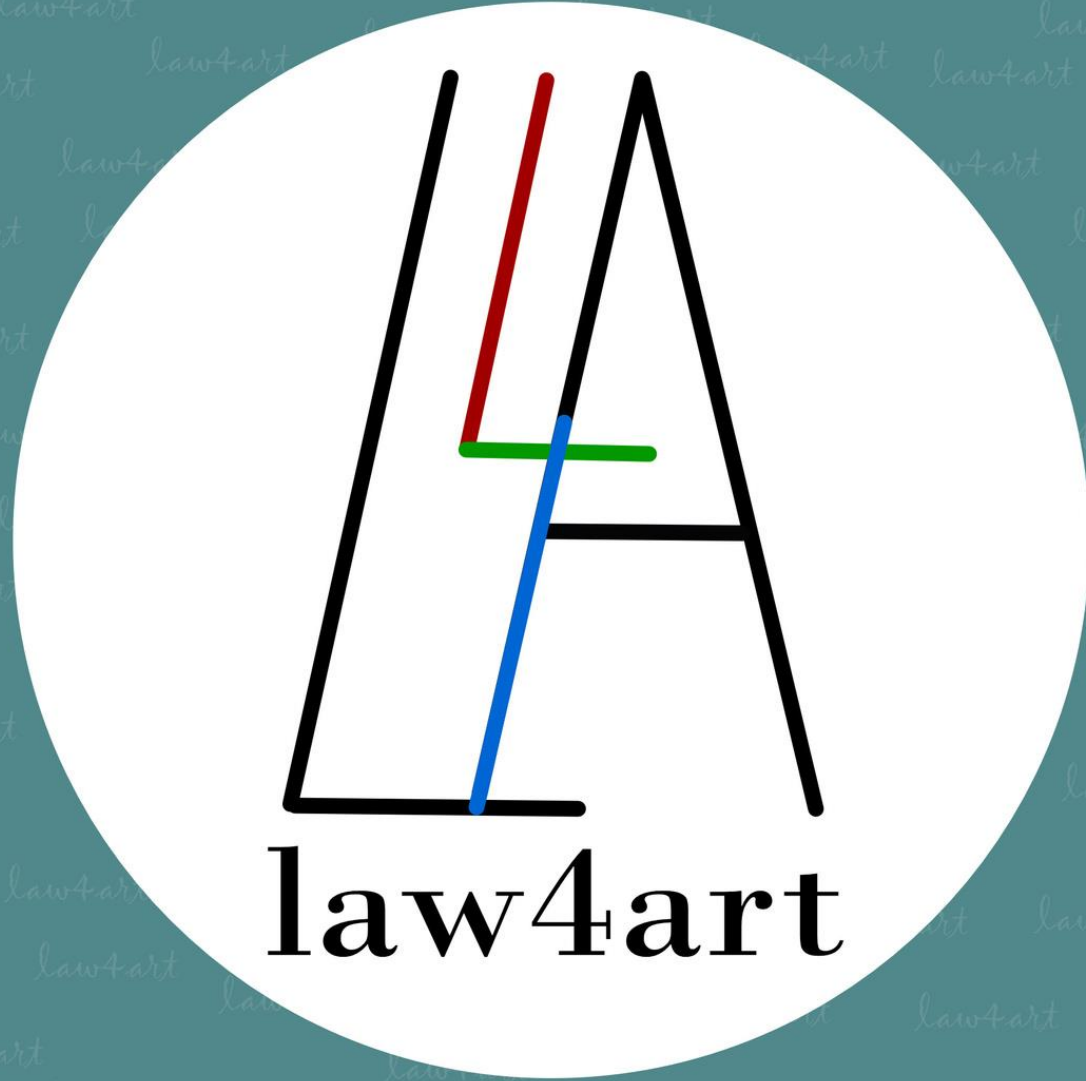






...s nadšením pro IT, s láskou k umění

HANA KRAJČÍKOVÁ

advokátka a
mediátorka

OBCHODNÍ A AUTORSKÉ PRÁVO

akkrajcikova.cz

law4art.cz



...s nadšením pro IT, s láskou k umění

PAVLA NEČASOVÁ

advokátka
a fotografka

OBCHODNÍ A AUTORSKÉ PRÁVO

ndlegal.cz

law4art.cz





PRÁCE NA RODIČOVSKÉ

DANĚ A POJIŠTĚNÍ V PRAXI

- **MATEŘSKÁ, OTCOVSKÁ, RODIČOVSKÁ... CO TO JE?**
- **KDY SI MOHU PŘIVYDĚLAT?**
- **KOLIK MĚ BUDE STÁT PODNIKÁNÍ?**
- **VYPLATÍ SE DPP NEBO IČO?**
- **NEJČASTĚJŠÍ KOMBINACE (IČO, DPP, ÚVAZEK)**
- **JAK JE TO S AUTORSKÝM HONORÁŘEM?**
- **OSOBA PEČUJÍCÍ O DĚTI**

MATEŘSKÁ
OTCOVSKÁ
RODIČOVSKÁ

CO TO VLASTNĚ JE?

Mateřská 1

Mateřská dovolená

- překážka v práci na straně zaměstnance
- 28 /37 týdnů, minimálně 14 týdnů
- 6-8 týdnů před porodem
- OSVČ mateřskou dovolenou neřeší



Mateřská 2

Peněžitá pomoc v mateřství

- dávka nemocenského pojištění
- 70 % redukovaného denního vyměřovacího základu
- pojištění, 180/270 dní před nástupem
- 6-8 týdnů před porodem
- otec může po 6. týdnu po porodu dítěte čerpat peněžitou pomoc v mateřství, nutná písemná dohoda s matkou s ověřeným podpisem



Rodičovská 1

Rodičovská dovolená

- překážka v práci na straně zaměstnance
- k prohloubení péče o dítě
- na žádost zaměstnance
- maximálně do věku 3 let dítěte



Rodičovská 2

Rodičovský příspěvek

- dávka státní sociální podpory
- 1 rodič, který se stará o dítě
- * 2023 činí 300.000,-Kč, nejdéle do 4 let věku dítěte
- * 2024 činí 350.000,-Kč, nejdéle do 3 let věku dítěte



Otcovská 1

Otcovská dovolená

- překážka v práci na straně zaměstnance
- po dobu poskytování dávky



Otcovská 2

Dávka otcovské poporodní péče

- dávka nemocenského pojištění
- 70 % redukováného denního
vyměřovacího základu
- Nástup v 6 týdnech od porodu
- 14 (po sobě jdoucích) dnů
v souvislosti s péčí o
vlastní novorozené dítě
- Pojištění 3 měsíce bezprostředně
předcházející dni nástupu na
otcovskou



SVĚT NEBUDE STEJNÝ

KDY SI MOHU
PŘIVYDĚLAT?

Možnost pracovat se při pobírání různých dávek liší

Dávka nemocenského pojištění
MATEŘSKÁ/OTCOVSKÁ

- cílem je finančně zabezpečit ekonomicky aktivní občany v okamžiku, kdy kvůli nemoci či mateřství ztratí krátkodobě výdělek
- Dávka nám náleží, **PROTOŽE** dočasně nemůžeme pracovat

Dávka státní sociální podpory
RODIČOVSKÁ

- cílem je překonání nepříznivých důsledků sociální události
- dávky nejsou náhradou příjmů, ale k vlastní práci nedemotivující pomocí řešení sociální situace
- Dávka nám náleží, aby nám pomohla, ale pomoci si musíme hlavně sami

Přivýdělek při pobírání peněžité pomoci v mateřství

- dávka nemocenského pojištění
- nesmí zároveň vykonávat práci, ze které jim dávka náleží
- Lze vykonávat jinou práci, lze pracovat na dohody nebo začít podnikat
- OSVČ nemohou vykonávat osobně podnikatelskou činnost, ze které platili nemocenské, lze to ale prostřednictvím zaměstnanců



Přivýdělek při pobírání rodičovského příspěvku

- dávka státní sociální podpory
- Můžeme se zaměstnat, pracovat na dohody nebo podnikat ALE
- Musíme u toho zvládnout osobně celodenně a řádně pečovat o dítě:
- Dítě do dvou let může chodit do školky/jeslí maximálně na 92 hodin za měsíc
- Dítě může hlídat chůva nebo babička nebo jiná zletilá osoba
- Starší dítě už může chodit do školky bez omezení



KOLIK ZAPLATÍM?

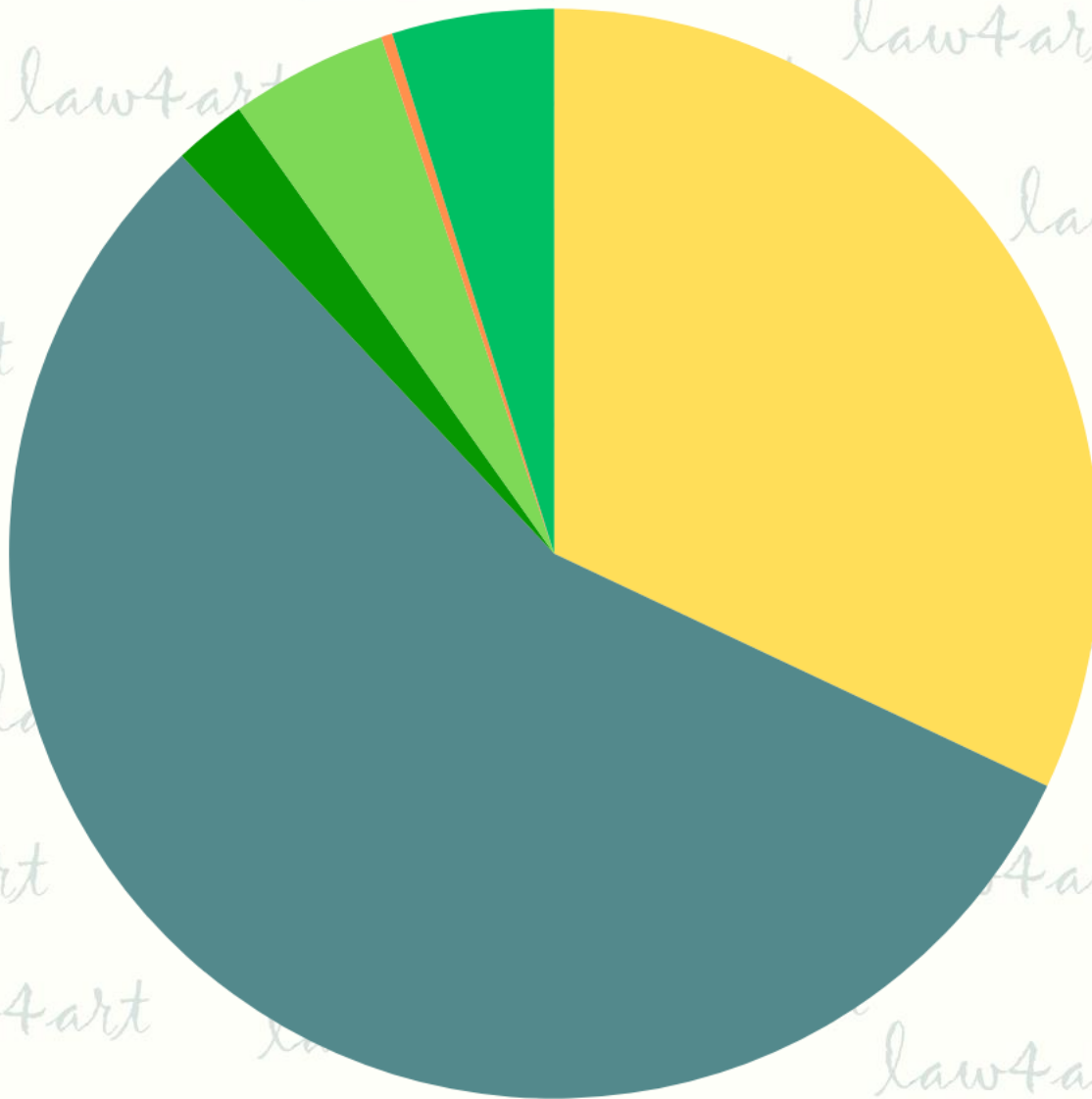
ZDRAVOTNÍ, SOCIÁLNÍ, NEMOCENSKÉ, DAŇ

KDYŽ PODNIKÁM JAKO OSVČ

Povinné platby

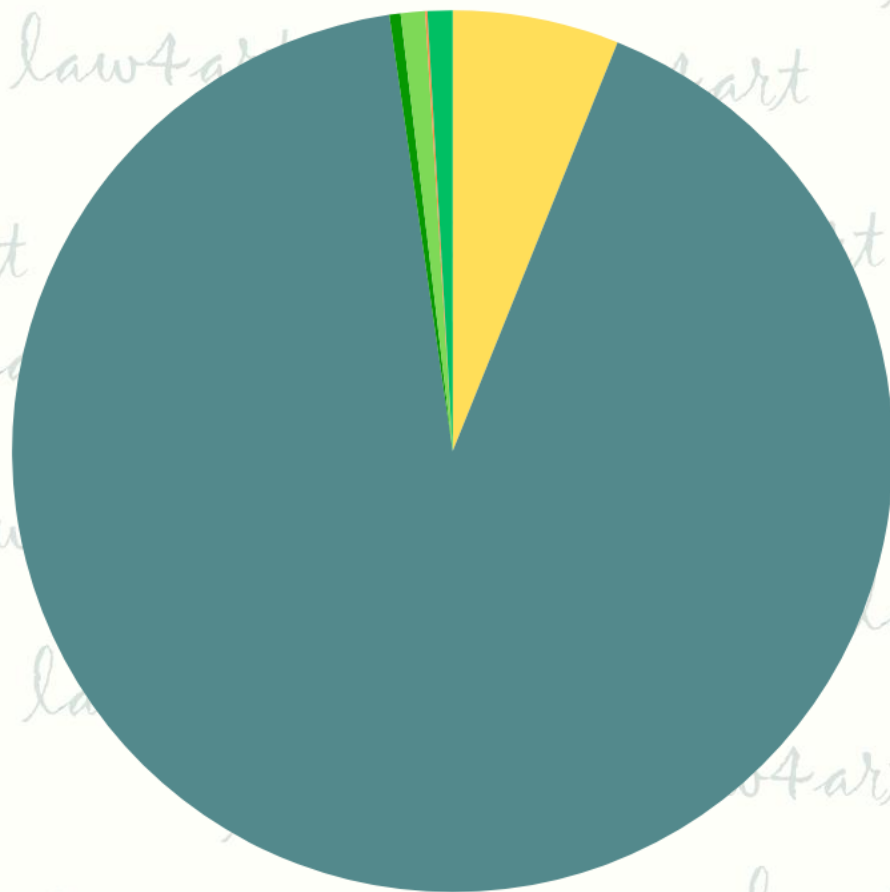
CELKEM		39,3 % ze zisku
zdravotní pojištění		13,5% z 50% zisku
sociální pojištění		
	důchodové pojištění	28% z 55% zisku
	příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	1,2% z 55% zisku
	nemocenské pojištění	2,7% z 55% zisku (dobrovolně)
daň z příjmu		15% ze zisku

Kolik to je?

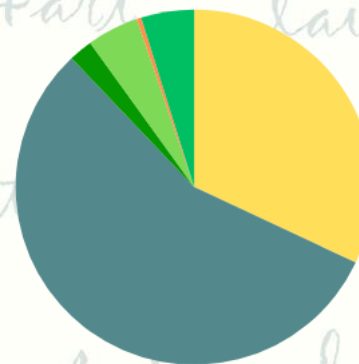


Co když vyděláme málo?

Vysoké náklady



Nízké příjmy







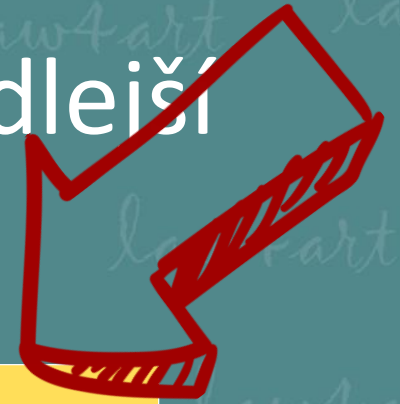
POVINNÉ MINIMÁLNÍ ODVODY

Minimální povinné odvody OSVČ jako hlavní činnost



CELKEM		6.920,-Kč/měsíc
Zdravotní pojištění		2.968,-Kč
Sociální pojištění		
	Důchodové pojištění	
	Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	3.852,-Kč
	Nemocenské pojištění	0,-Kč (platí se dobrovolně)
Daň z příjmu		0,-Kč

Minimální povinné odvody OSVČ jako vedlejší činnost u MD, PPM, RP



CELKEM		0,-Kč/měsíc
Zdravotní pojištění		0,-Kč
Sociální pojištění		
	Důchodové pojištění	
	Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	0,-Kč
	Nemocenské pojištění	0,-Kč (platí se dobrovolně)
Daň z příjmu		0,-Kč



Začít podnikat při dětech?

- Nemusíte se bát podnikat v malém
- Můžete si dovolit delší rozjezd podnikání

- PPM/MD/RP

- OSVČ

- OSOBA PEČUJÍCÍ O DĚTI

- ZAMĚSTNÁNÍ NA ČÁSTEČNÝ

ÚVAZEK

- DPP

- AUTORSKÝ HONORÁŘ



OSOBA PEČUJÍCÍ O DĚTI

1. KTERÁ CELODENNĚ OSOBNĚ A ŘÁDNĚ PEČUJE

ALESPOŇ O JEDNO DÍTĚ DO 7 LET VĚKU NEBO

NEJMÉNĚ O DVĚ DĚTI DO 15 LET VĚKU

(JESLE/MATEŘSKÁ ŠKOLA DOMŮ PO O, ŠKOLÁK

NESMÍ DO DRUŽINY)

2. VŽDY POUZE JEDNA OSOBA, A TO BUĎ OTEC NEBO

MATKA DÍTĚTE

3. NESMÍ ZAMĚSTNÁNÍ, KDE BY VZNIKLA POVINNOST ZP

4. NEMUSÍ PLATIT MINIMÁLNÍ ZP



ČÁSTEČNÝ ÚVAZEK

1.ZAMĚSTNÁNÍ MALÉHO ROZSAHU

NEPODLÉHÁ ANI ZP ANI SP (DO 4000,-
KČ/MĚS)

2.SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ JEN Z TOHO, CO SI
ZAMĚSTNANEC VYDĚLÁ

3.MINIMÁLNÍ ZÁLOHA NA ZDRAVOTNÍ
POJIŠTĚNÍ (2552,-KČ/MĚSÍČNĚ)

ZAMĚSTNANEC/OBZP MUSÍ DOPLATIT

4.KDYŽ VEDLEJŠÍ ČINNOST MD/PPM/RP –

NEPLATÍ MINIMUM NA ZP



DPP

1.DO 10.000,-KČ/MĚS.

2.NEPODLÉHÁ ODVODŮM ZP ANI SP

3.DAŇ Z PŘÍJMU SE OBVYKLE ZAPOČTE

PROTI DAŇOVÉ SLEVĚ V RÁMCI ROČNÍHO

ZÚČTOVÁNÍ



LICENCE



Kreativní činnost na DPP/DPČ nebo na IČ?

Zaměstnanec – zaměstnanecké dílo – majetková práva vykonává zaměstnavatel (náleží mu zisky)

Podnikatel, svobodný umělec – kreativec rozhoduje:

- komu licenci udělí
- v jakém rozsahu
- výše licenční odměny

AUTORSKÝ HONORÁŘ

odměna autora (zhotovitele) díla, jež je
předmětem autorského práva



PODLÉHAJÍ SRÁŽKOVÉ DANI:

- příjmy za příspěvky do novin, časopisů, rozhlasu, televize
- od 1 plátce maximálně 10 000,-Kč/měsíc
- srážkovou daň odvádí plátce, který odměnu vyplácí ALE neuplatní výdaje

NEPODLÉHAJÍ SRÁŽKOVÉ DANI:

- postupuje se jako by se jednalo o příjmy z podnikání
- příjmy se uvádějí v daňovém přiznání, podléhají sociálnímu a zdravotnímu pojištění
- uplatňují se skutečné výdaje nebo výdaje paušálem
- lze rozdělovat na spolupracující osoby



Jakou formu si zvolit?

<u>Zaměstnanec</u>	<u>Podnikatel</u>	<u>Svobodný umělec</u>
Bez administrativy	Administrativa	1) Srážkově – obdoba zaměstnance
Nelze uplatnit náklady	Náklady – reálné nebo v paušální výši	2) Nepodléhá srážkám – obdoba podnikatele (nejde o ostatní příjmy)
Autorská práva vykonává zaměstnavatel	Licence	Licence

Související daňové záležitosti

Osvobození od daně – povinný výtisk a autorská rozmnoženina v počtu obvyklém

Spoluautorství – domluva nebo každý 1/2

TFP smlouva, barterová spolupráce

Prodej děl generovaných umělou inteligencí?





NASTUPNÍSTĚ
SMĚR TISNOV

NEBOJ

